

## **Overgang onderwijs – arbeidsmarkt / dagbesteding**

Na een passende opleiding is het van belang dat jongeren ook een passende baan kunnen vinden. Dit is vooral moeilijk voor jongeren die zonder startkwalificatie zijn uitgevallen en jongeren die geen startkwalificatie kunnen halen maar wel in staat zijn om te functioneren op de arbeidsmarkt. Deze jongeren zijn veelal afkomstig uit het voortgezet speciaal onderwijs (vso, arbeidsmarktgerichte uitstroomprofiel), het praktijkonderwijs (pro) en het middelbaar beroepsonderwijs (mbo, niveau 1, in een aantal gevallen ook zonder VO-diploma).

De invoering van het bindend studieadvies in het laagste niveau van het mbo, de Entreeopleiding, vormt straks een extra hobbel. Bij een negatief advies zijn er voor deze jongeren nauwelijks alternatieven om een diploma te behalen. De kans is groot dat zij tussen wal en schip raken. Doorstroom vanuit het Praktijkonderwijs en voor groepen leerlingen uit het VSO naar het MBO wordt (vrijwel) onmogelijk.

Het is te vrezen, dat steeds meer jongeren geen diploma/startkwalificatie zullen kunnen halen. Ondanks dat zullen deze jongeren hun weg naar de arbeidsmarkt/dagbesteding moeten vinden en een daartoe passend onderwijsaanbod moeten krijgen. We dragen samen verantwoordelijkheid voor deze jongeren. Nauwe samenwerking tussen partijen in de regio is noodzakelijk om te komen tot een sluitend aanbod voor deze groep jongeren.

In Zeeuws-Vlaanderen wordt de relatie tussen het **Werkgever Service Punt** (waaronder het **jongerenloket**) en de betrokken scholen geïntensiveerd. Het Werkgever Service Punt is een samenwerkingsverband van de Zeeuwse gemeenten met het UWV, BZW, MKB, Scalda, de Zeeuws-Vlaamse Praktijkscholen, de Wingerd. Dethon en vertegenwoordigers van speerpuntsectoren in Zeeuws-Vlaanderen.

De belangrijkste **doelstellingen van het Werkgever Service Punt** zijn het fungeren als één aanspreekpunt voor het publieke domein van werk en inkomen voor de werkgevers in Zeeuws-Vlaanderen en hen te voorzien in hun behoefte aan personeel door het vervullen van openstaande vacatures met geschikte of geschikt te maken kandidaten en het samen vormgeven van de subregionale arbeidsmarkt op basis van vraaggerichte input van werkgeverszijde, opzetten van scholingsprojecten, organiseren van evenementen en netwerkbijeenkomsten. Iedere werkzoekende gaat zo snel mogelijk actief aan het werk, of wordt doorgeleid naar een andere vorm van participatie.

Het jongerenloket is een fysiek loket waarbinnen inspanningen van ketenpartners, die gericht zijn op het voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid, plaatsvindt c.q. gecoördineerd wordt). De primaire doelstelling is het bemiddelen, begeleiden en coachen van jongeren (16-27 jaar) zonder startkwalificatie richting onderwijs, werken/leren of werk. De dienstverlening wordt gerealiseerd door een intensieve samenwerking met de netwerkpartners. Het Regionaal Bureau Leerlingzaken speelt hierin een belangrijke adviserende en verbindende rol. <http://www.lereninzeeland.nl/rbl/vestigingen/rbl-zeeuws-vlaanderen/jongerenloket>